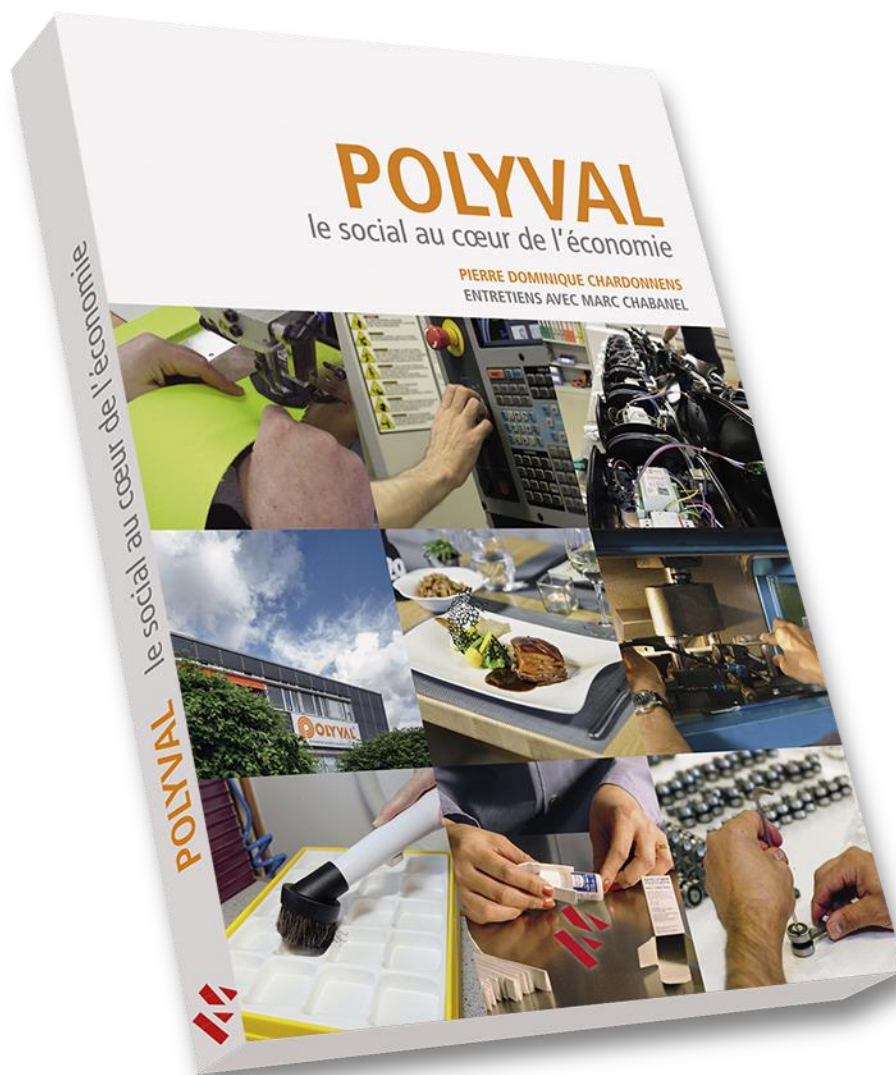




Prestations aux
Entreprises



Intégration
sociale



Rapport financier 2021



Fondation POLYVAL
RAPPORT ANNUEL 2021

MEMBRES DU CONSEIL DE FONDATION

Membre du Comité dès

M. Charles Vauthier * Président Bremblens		2000
M. Jean-Pierre Holzer * Vice-Président Lully	Ancien directeur de banque	2012
M. Dominique Luisier * Bex	Responsable service ingénierie Gaznat SA	2019
Mme Silna Borter Moudon	Professeur HES à l'HEIG-VD	2020
M. Richard Calderini Leysin	Chef de service du bureau technique Commune d'Aubonne	2019
M. Jean-Claude De Iaco Monthey	Directeur Fiduciaire	2019
M. Philippe Diesbach Pully	Président de Patrimob SA	2018
M. Jean-Pierre Dupertuis Prilly	Ancien Délégué de direction Assurance/Banque Conseiller senior en prévoyance professionnelle (LPP)	2015
Me Jacques Michod St-Sulpice	Avocat	1989
M. Pierre-Yves Müller Lausanne	Directeur du Département logistique hospitalier du CHUV	2018
M. Rémy Pache Lausanne	Directeur de société	2009
M. Nicolas Rouge Giez	Administrateur de sociétés	2015

* *Membres du Bureau*

Fidinter SA Organe de révision	Société fiduciaire, Lausanne
---	------------------------------

RAPPORT D'ACTIVITÉ



Message du Président

Cette année 2021 restera dans les mémoires, car elle fut marquée par plusieurs événements inhabituels et majeurs tout au long de ces 12 mois.

La pandémie du virus Covid-19 qui avait bouleversé 2020 a encore perturbé le personnel de la Fondation durant ce début d'année. Mais heureusement, grâce à la volonté de tout le personnel, collaborateurs et employés, nous avons obtenu des chiffres tout à fait remarquables dans la plupart des unités d'affaires.

Les différents changements et adaptations entrepris en cours d'année, tant pour le secteur du cartonnage que pour la fabrication des ressorts, montrent des résultats encourageants.

Durant cette année 2021, nous avons célébré le 50^{ème} anniversaire de la Fondation Polyval par différents événements. Toutefois, la journée du vendredi 22 octobre fut sans doute la journée phare de ces différentes manifestations. Le Président de la Confédération, Monsieur Guy Parmelin, accompagné des Conseillers d'Etat, Madame Rebecca Ruiz et Monsieur Philippe Leuba, ont honoré la Fondation par leur présence et par la tenue de leurs propos lors des discours.

Un livre retraçant les cinquante années de la Fondation a été remis à tous les employés de Polyval, ainsi qu'aux personnes présentes lors de la fête anniversaire. Ce livre, intitulé « Polyval, le social au cœur de l'économie », rédigé par Monsieur Pierre-Dominique Chardonnens avec la complicité de notre Président d'honneur Monsieur Marc Chabanel, a reçu un accueil très favorable.

Si les premiers mois de 2022 nous portent à penser que l'année ne sera que légèrement affectée par la Covid-19, au moment où ce message vous parviendra nous n'aurons pas encore la connaissance de l'impact du conflit ukrainien sur notre économie.

Certain de pouvoir encore compter sur le dynamisme de tout le personnel, collaborateurs et encadrants, ensemble nous arriverons à surmonter les difficultés qui seront sur notre route.

Charles Vauthier
Président du Conseil de la Fondation Polyval



Rapport d'activité 2021

Il y a tout juste un an, je rédigeais ce mot en pensant que la période de Covid-19 touchait à sa fin. Les beaux jours devaient nous permettre de reprendre le cours de nos vies. Le monde allait devenir un peu meilleur grâce à l'expérience acquise par chacun durant la pandémie.

Douze mois plus tard, force est malheureusement de constater que nous sommes loin de cette utopie et qu'il devient de plus en plus aléatoire de faire des prévisions. Dans ces périodes troublées, je tiens, en préambule, à remercier sincèrement toutes les équipes de Polyval, qui, par leur engagement et leur résilience, permettent à la Fondation de répondre à sa mission 1^{ère} : fournir un travail valorisant à des personnes en situation de handicap ou en grande difficulté sociale.

Je pourrais, dans ce rapport, vous parler de l'énergie nécessaire pour adapter nos secteurs aux réalités commerciales de nos mandants ou à leurs exigences de plus en plus grandes. Je pourrais aussi vous entretenir des difficultés engendrées ces derniers mois par les nombreuses absences. Celles-ci ont soumis les équipes à une forte pression et demandé sans cesse de trouver des solutions. Mais, pour ma part, la résolution de tous ces problèmes fait partie de notre devoir envers nos collaborateurs.

Je souhaite donc vous proposer un regard plus positif sur ce dernier exercice. En effet, plusieurs manifestations ont jalonné 2021, afin de donner un relief particulier à cette année marquée par notre 50^{ème} anniversaire.

Tout d'abord, Radio Hello, créée par un groupe de collaborateurs sous la conduite d'une monitrice. L'objectif de ce projet était l'enregistrement et la diffusion d'émissions sur chaque site de la Fondation. Carte blanche a été donnée à l'équipe de journalistes pour les enregistrements et le choix des sujets. De nombreuses interviews de collaborateurs se sont succédés et il est toujours intéressant de les entendre parler de leurs passions.

Le 2^{ème} projet était la rédaction du livre : « Polyval, le social au cœur de l'économie », par Pierre-Dominique Chardonnens, sur la base d'entretiens avec notre Président d'honneur Marc Chabanel. Cet ouvrage ne se voulait pas une simple rétrospective de 50 années

d'existence de la Fondation mais plutôt l'aventure d'une autre idée du travail.

La fin de l'été fut l'occasion d'organiser des sorties sur le lac de Neuchâtel pour l'ensemble des collaborateurs. Malgré les restrictions, ils ont eu beaucoup de plaisir à se retrouver et à partager la journée avec leurs collègues.

Enfin, la journée officielle du 22 octobre, à laquelle étaient conviés de nombreux partenaires et clients restera, grâce à la présence du Président de la Confédération, Guy Parmelin et des deux Conseillers d'Etat, Rebecca Ruiz et Philippe Leuba, dans les mémoires de Polyval. Cette journée nous a permis de présenter les différents savoir-faire de nos collaborateurs et de prouver que notre slogan « La compétence dans la différence » avait tout son sens.

Notre Fondation évolue et a concrétisé, en 2021, plusieurs projets. Tout d'abord la présence régulière, sur les sites extérieurs, du service RH collaborateurs, qui permet à ces derniers d'aborder des sujets dont ils n'ont pas forcément envie de parler avec leur encadrement habituel. Elle vise aussi à permettre aux moniteurs d'obtenir du soutien dans leur pratique. Les premiers mois d'activité ont prouvé, s'il en était besoin, la pertinence de ce projet.

Au niveau commercial, parmi de nombreuses nouvelles collaborations, je tiens à mentionner l'ouverture d'un secteur restauration au sein de Nespresso à Vevey. Cette nouvelle structure vient renforcer notre offre dans le service, en permettant d'ouvrir 10 nouvelles places de travail.

2021 restera une année historique pour nous. Celle-ci s'est achevée, malgré les nombreux écueils, par de très bons résultats financiers, mais surtout par un renforcement de nos capacités d'accueil.

En guise de conclusion, j'adresse mes sincères remerciements à tous nos partenaires et clients, à l'Etat de Vaud, aux offices AI, ainsi qu'au Conseil de Fondation pour leur confiance et leur soutien. Je souhaite remercier particulièrement nos collaborateurs en situation de handicap ou en grande difficulté sociale pour leur travail, ce sont eux qui donnent chaque jour un sens à notre mission.

Hervé Corger
Directeur Général



PRESTATIONS

aux entreprises

INFOS FLASH



Cartonnage / Packaging

La suppression de nombreuses fêtes de fin d'année en présentiel a favorisé l'activité du Packaging. Notre département a développé, fabriqué et conditionné plus de 20'000 coffrets cadeaux.

La qualité et la créativité du secteur de développement d'emballages ont été grandement saluées par nos clients.



Conditionnement pharmaceutique

L'activité des marchés pharmaceutiques en 2021 s'est particulièrement intensifiée, et par conséquent, chez Polyval également. Le personnel d'encadrement et nos collaborateurs ont réagi avec beaucoup de professionnalisme à cette situation en suivant exactement les processus du système QA pour livrer notre clientèle dans les temps et avec un haut niveau de qualité.



Mécanique

Sur notre site de Cheseaux-sur-Lausanne, en complément de nos activités d'usinage et de montage-câblage électrique, un atelier de confection de câbles a été aménagé, des mandats importants sont déjà en cours.

La fabrication à l'interne d'un robot de soudure et le retrofit de diverses machines démontrent les compétences et l'implication de notre encadrement socioprofessionnel.



Multiservice / Co-packing

La réactivité et la qualité de nos prestations de conditionnement ont permis la pérennisation et le développement de travaux annuels.

L'acquisition d'une nouvelle machine pour le nettoyage des plateaux horlogers renforce les partenariats actuels et laisse entrevoir de belles opportunités pour l'avenir.

Très appréciées des collaborateurs et des clients de Polyval, des missions extramuros ont été effectuées dans des périodes déterminées.





PRESTATIONS

aux entreprises

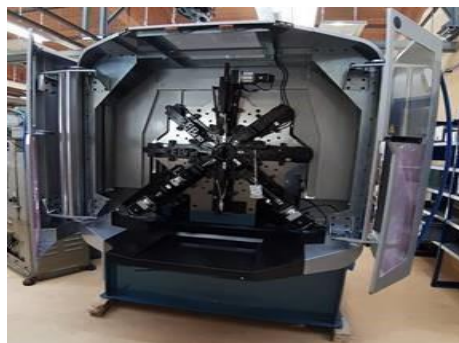
INFOS FLASH



Ressorts CML

L'acquisition d'une nouvelle machine « Multiformer Itaya » avec un système optique vient moderniser le parc des machines à Leysin et pérenniser les compétences dans la fabrication des ressorts.

Une étape importante aussi dans l'intégration complète de cette activité au sein de Polyval a été franchie avec la migration des outils de lancement dans l'ERP de l'institution.



Services hôteliers

Les prestations de la blanchisserie industrielle ont été maintenues pendant toute l'année 2021, un service précieux pour les clients fidèles.

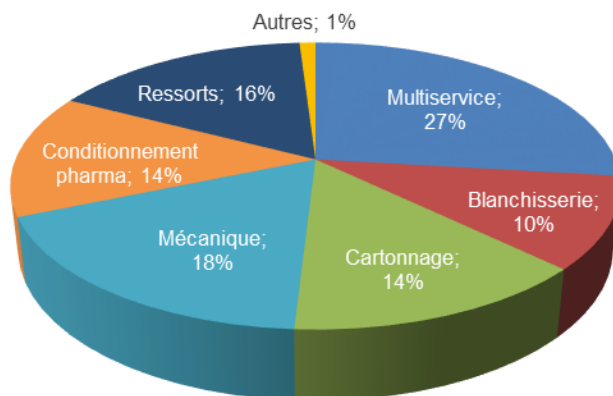
Dès la réouverture post-pandémique de notre restaurant Le N°6, les clients étaient au rendez-vous avec un véritable enthousiasme.

Un atelier intégré dans le domaine de la restauration a été ouvert à l'automne chez Nestlé Nespresso SA, « The Square ».



Pierre-André Nussbaum
Directeur d'exploitation

Chiffre d'affaires (PBT) 2021 sans mesures d'intégration





« Un petit particulier humain m'intéresse plus qu'un humain en général. »

« Bibliographie » - J. Renard

INTÉGRATION Sociale

Après l'agilité et la créativité pour faire face à l'année 2020, le département intégration a poursuivi le développement de ses deux services d'accompagnement socioprofessionnel et professionnel pour prendre le tournant social de l'inclusion des personnes en situation de handicap. Notre volonté est de garantir un cadre de travail et un environnement inclusifs permettant à chacun et chacune de s'investir et de faire profiter l'économie et la société de leurs compétences.

Durant cette année 2021, notre département a mené un travail de fond pour adapter l'ensemble des processus de l'intégration au niveau du suivi, de l'accompagnement et des admissions. Nous avons aussi renforcé notre présence sur nos sites externes pour assurer une permanence socioprofessionnelle. Cette action vise à offrir un espace d'expression aux collaborateurs et collaboratrices et un lieu d'échange avec notre équipe d'intégration active et expérimentée, dont le but est d'encourager le développement de la participation au sein de Polyval.

Du côté de l'insertion et de la formation professionnelle, nous avons renforcé notre partenariat avec des entreprises pour développer la formation pratique et viser une insertion durable sur le marché pour les stagiaires.

Je me permets dans cette partie du rapport en cette magnifique année d'anniversaire, de rappeler notre noble mission :

« Permettre à la personne au bénéfice d'une prestation de l'Assurance invalidité ou en grande difficulté sociale d'améliorer son autonomie par un travail et un environnement adaptés, d'être ainsi intégrée dans un monde du travail et dans la société. »

Notre ambition est de permettre à chacun et à chacune, d'être accompagnés dans son projet professionnel ou de formation et de prendre sa place là où il est, d'être entendu, d'exprimer ses talents et de contribuer à la mission de Polyval. Cette diversité est le cœur même de l'identité et de la vitalité de notre Fondation. Nous devons aussi veiller à rester

un département agile et ouvert aux évolutions de la société, à la fois pour apprendre des autres et pour participer.

Axes stratégiques pour 2022-2023

- Développer des programmes favorisant l'inclusion et la participation de notre public-cible dans la société.
- Élargir l'accès à l'information à nos collaborateurs et collaboratrices par le biais du langage le « Facile à Lire et à Comprendre (FALC) ».
- Élargir notre collaboration avec les entreprises dans le but de développer des conventions de collaboration en faveur de l'intégration professionnelle des jeunes en difficulté.

Au-delà de l'ambition de la pleine citoyenneté des personnes en situation de handicap, favorisée par la convention de l'ONU des droits des personnes en situation de handicap, les évolutions actuelles mettent l'accent sur l'approche de l'auto-détermination qui consiste à favoriser le libre choix, par les personnes accompagnées, de leur(s) projet(s). Nos équipes continuent à faire preuve d'une grande virtuosité pour répondre à la volonté d'une société plus inclusive. Elle s'accompagne d'une meilleure prise en compte des attentes des collaborateurs et collaboratrices appelés à être plus impliqués tant dans leurs propres projets de développement que dans le fonctionnement de la Fondation, et personnels qui les accompagnent.

Il s'agit de faire évoluer les mentalités et les pratiques professionnelles pour laisser plus de place aux collaborateurs et collaboratrices. Cela repose sur la mise en place d'un processus de formation et d'accompagnement touchant l'ensemble des acteurs.

Abdelilah Messaoudi
Directeur Intégration



INTÉGRATION
Sociale

« Un petit particulier humain m'intéresse plus qu'un
humain en général. »

« Bibliographie » - J. Renard

ENTRE SERIEUX ET FACÉTIE



UN ENCADREMENT EFFICACE



SE SENTIR UTILE ET VIVANT



LE TRAVAIL MET EN JOIE



FAITS MARQUANTS

EVENEMENT

50^{ème} anniversaire



Nous sommes fiers d'avoir eu parmi nos invités le jour-J le Président de la Confédération, Monsieur Guy Parmelin, et les Conseillers d'Etat, Madame Rebecca Ruiz et Monsieur Philippe Leuba.

M. Parmelin a pris le temps de visiter les ateliers de Lausanne-Vernand, d'écouter et d'échanger avec nos collaborateurs, pour leur plus grande joie. Son discours va ensuite rappeler que la politique autour du handicap se doit d'être solidaire et qu'une mission à portée sociale doit être insufflée avec beaucoup de détermination et de confiance.



PRESTATIONS

Cartonnage - Packaging

En 2020, nous regroupons nos machines spécifiques au traitement du carton de Ste-Croix à Cheseaux-sur-Lausanne, qui devient, ainsi, un des plus grands centres de fabrication de l'emballage industriel et sur mesure de la région.

En 2021, ce nouveau centre du packaging valide notre initiative en nous permettant d'optimiser nos travaux et de mieux répondre aux demandes de nos clients.



ANIMATION Radio HELLO



Une radio pour et par les collaborateurs. Un projet créatif orchestré par le service d'Intégration sociale et qui résidait principalement sur le fait que toutes les émissions étaient réalisées avec une équipe de journalistes-collaborateurs, dont les principaux invités étaient leurs propres collègues. Toutes les émissions ont été diffusées dans les ateliers. Ce fût une réussite.

Nous remercions la Fondation Eben-Hézer pour l'excellente formation journalistique reçue et leur soutien expérimenté.



FAITS MARQUANTS

ATELIER INTEGRE

Restaurant « The Square »

Au mois d'octobre 2021, Polyval ouvre son 1^{er} atelier intégré dans le domaine de la restauration avec Nestlé Nespresso SA.

Une équipe composée de dix collaborateurs et deux moniteurs socioprofessionnels collaborent au quotidien dans ce nouveau restaurant d'entreprise. Ils servent env. 130 repas par jour sur place ou à emporter et veillent à la propreté des lieux, ainsi qu'à la gestion des stocks. Une collaboration réussie et félicitée par notre partenaire.



COLLABORATEURS

Sortie annuelle lacustre

Les sorties en bateau restent un succès. C'est pourquoi, en 2021, nous avons récidivé mais sur le lac de Neuchâtel, dans le but de faire plaisir à nos collaborateurs.

Un moment de détente bienvenu durant la pandémie pour s'amuser, rigoler et danser sur la musique aux sons blues-rock.

Le soleil a réchauffé l'atmosphère et embellit ces journées mémorables.



RAPPORT FINANCIER

« Bilan et Compte de résultats 2021 » :



(Dans ce rapport, nous utilisons le masculin pour faciliter la lecture. Il comprend évidemment le personnel féminin.)

Aujourd'hui ...demain...après-demain...

- Permettre à la personne au bénéfice d'une prestation de l'assurance invalidité (AI) d'améliorer son autonomie par un travail et un environnement adaptés, et d'être ainsi intégrée dans le monde du travail et dans la société.
- Offrir à nos clients des prestations de qualité et des produits conformes à leurs exigences.
- Rendre tous les partenaires pleinement satisfaits.

...telle est notre vision

Remerciements

A tous nos nombreux clients qui, en nous confiant des mandats, permettent à nos collaborateurs de démontrer leur savoir-faire.

Aux communes qui nous soutiennent, ainsi qu'aux donateurs et amis de Polyval.

Aux instances officielles :



Affiliations



ASSOCIATION DES ENTREPRISES
D'INTÉGRATION PROFESSIONNELLE



centre romand de formation sociale



Association de branche nationale des institutions pour personnes avec handicap



Centre Patronal



CHAMBRE VAUDOISE
DU COMMERCE ET
DE L'INDUSTRIE



« L'important ce n'est pas de vivre comme les autres
mais parmi les autres. »

D. Tammet